

# PROFIL

## MARION EPPINGER



### SCHWERPUNKTE

- Training
- Impulsvorträge
- Karriereberatung
- Mentoring
- Outplacement
- Onboarding

### ES BRAUCHT MUT ZUM HANDELN, DAMIT FORTSCHRITT PASSIERT.

Oftmals scheint es einfacher im Gewohnten zu verharren und die Komfortzone nicht zu verlassen. Man lenkt sich mit verschiedenen Aktionen ab und verliert den Fokus. Lieber bleibt man dort wo man ist – „weil es ist ja alles super“ – dann wiederum muss man mit den Vorurteilen kämpfen, dass man unflexibel ist und nicht offen für Neues. Das lässt man nicht auf sich sitzen, oder doch? Irgendjemand muss da draußen sein, der mir helfen kann! Kennt jemand dieses Gefühlskarussell?

Meine Arbeit beruht darauf Menschen und Unternehmen Mut zu machen, um nachhaltiger und langfristiger an Ihren Zielen zu arbeiten.

Mein ganzheitliches Konzept schafft Klarheit für das Wesentliche und vermeidet diese Gedankenspiele bereits im Vorfeld.

Mein Konzept besteht aus vier Elementen:

- Reflexion & Wirken
- Sprache & Denken
- Struktur & Dynamik
- Gestaltung & Umsetzung

# PROFIL

## MARION EPPINGER

Was bedeutet das im Detail?

### REFLEXION & WIRKEN

Reflexion ermöglicht es uns selbst und andere besser kennenzulernen und unser Wirken besser zu verstehen. Wäre das nicht angenehm und nützlich zugleich?

Mit Hilfe der Insights MDI® Potenzialanalyse, passiert dies sowohl im Einzel- als auch im Teamkontext. Es werden Präferenzen und Potenziale erkannt und visualisiert. Die Klarheit darüber hilft, die Produktivität zu steigern und gleichzeitig ein besseres Miteinander zu schaffen.

### SPRACHE & DENKEN

Unsere Sprache und unser Denken sind Mittel zum Fortschritt. Sie bestimmen unser Wirken jeden Tag. Kommunikation hat einen enormen Einfluss auf die Zusammen-arbeit und wie schnell und effektiv Ziele und Vorgaben erreicht werden. Mein Fokus liegt auf wertfreier Kommunikation – weil uns Drama im Alltag täglich begleitet. Gemeinsam erarbeiten wir Kommunikationstools, sowie deren Einsatzmöglichkeiten und Anwendungsbereiche.

### STRUKTUR & DYNAMIK

Gesunder und wertschaffender Wandel passiert, wenn Strukturen und Dynamiken von Organisationen, Teams und Menschen verstanden werden. Es geht darum, die eigene Rolle und die dahinterliegenden Rangdynamiken in einer Gruppe zu verstehen und somit Organisationen und Teams besser zu steuern. Effiziente und gute Teamarbeit funktioniert nur, wenn Strukturen definiert werden – dann fließt die Energie ganz von allein! Einmal verinnerlicht, ist dies der Schlüssel für eine bessere Gesprächsbasis und Meetingkultur – und in Folge für alle universell einsetzbar. Der enorme Einfluss dieser unterbewussten Ebene übersteigt unser Vorstellungsvermögen. Das Konzept der Aufstellungsarbeit zeigt diese Dynamiken auf, um damit arbeiten zu können. Wenn das Bewusste die Strukturen verstanden hat, beginnt die Arbeit an der Dynamik von Menschen, Teams and Organisationen. Erst wenn diese drei Schritte durchlaufen sind, ist Fortschritt wirklich möglich – da nun Klarheit für das Wesentliche geschaffen ist.

### GESTALTUNG & UMSETZUNG

Jetzt kann, darf, soll gestaltet und umgesetzt werden. Gemeinsam Strategien entwickeln und umsetzen macht Spaß, weil Klarheit herrscht für das Wesentliche. Die Basis für „Neue Wege des (Zusammen-)Arbeitens“ sind geschaffen worden. Denkweise bewusst und wertfrei eingesetzt werden kann und Verständnis für Strukturen und Dynamiken geschaffen ist.

# PROFIL

**MARION EPPINGER**

## WO KANN MEIN KONZEPT EINGESETZT WERDEN?

- Organisation- & Strategieentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Mitarbeitermotivation
- Generationenmanagement
- Remote Führung
- Teambuilding
- Konfliktmanagement
- Change-Management
- „neue Welt des (Zusammen)Arbeitens“

## WARUM IST DAS WICHTIG?

- Mitarbeiterzufriedenheit steigern
- Mehr Mitarbeiterengagement für ihre Aufgaben und Projekte
- Fokus auf das Wesentliche
- Schnelle und effiziente Umsetzung von Veränderungen
- Wirtschaftlicher Erfolg für das Unternehmen
- ....und damit es gut weiter geht!

## ZU MEINER PERSON

- 15 Jahre internationale und nationale Karriere im Personal Management
- Mehrjährige Führungserfahrung in KMUs und internationalen Konzernen (Verlagswesen, Medizintechnik, Pharma, Fin-Tech)
- Unternehmensberaterin für Personal Management und strategische Unternehmensführung
- Ausgebildeter Coach & Trainer
- Akkreditierung für Insights MDI® Potentialanalyse
- Internationales Studium für Personal Management (University of Huddersfield, UK)
- Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen
- Viel Passion und Enthusiasmus für „New World of Work“ und die Möglichkeiten in Bezug auf Unternehmensführung und Organisationsentwicklung
- Fokussiert und zielorientiert mit „Can Do Attitude“

## KONTAKTDATEN

E: [ds@commkey.at](mailto:ds@commkey.at)

Tel: +43 664 3451308